

Margo M. McKay, Secretaria Adjunta de Derechos Civiles, establece la Declaración de la Misión de Diversidad del USDA.

Fecha: 29 de febrero de 2008

PARA: Todos los empleados del USDA

DE: Margo M. McKay, Secretaria Adjunta de Derechos Civiles

ASUNTO: Declaración de la Misión de Diversidad del USDA

En enero de 2007, emití una declaración de Diversidad e inclusión en el lugar de trabajo en la que se destaca la necesidad de que todos nosotros hagamos lo que nos corresponde para promover un lugar de trabajo diverso. Desde entonces, la Oficina de la Secretaria Adjunta de Derechos Civiles (OASCR, por sus siglas en inglés) ha dado pasos muy importantes para la consecución de esta meta. Uno de estos pasos es el establecimiento de la Declaración de la Misión de Diversidad del USDA. Todos y cada uno de nosotros debemos esforzarnos por:

Acceptar la diversidad e inclusión como valores centrales que estimulan el crecimiento y el cambio en todo el Departamento; asegurar la responsabilidad del liderazgo en el fomento de una cultura laboral donde exista confianza y respeto por la singularidad, antecedentes y experiencia de cada empleado y se reconozca su valor; fortalecer nuestra fuerza de trabajo diversificada para que podamos seguir sirviendo con eficacia a nuestros clientes diversos, reclutar a las personas más talentosas, estimular un ambiente de productividad y eliminar la falta de representación, discriminación y acoso en todo el Departamento.

La responsabilidad de cumplir esta declaración de la misión recae no sólo en una persona, una oficina o una agencia, sino en todos nosotros. Nunca antes nuestra fuerza de trabajo había estado compuesta por empleados con tal diversidad: diversidad de orígenes y antecedentes, diversidad de pensamiento y diversidad de edades. Debemos estar preparados para convertirnos en agentes del cambio dentro de nuestro lugar de trabajo para que el USDA logre triunfar en el entorno actual que cambia a ritmo acelerado. Además, debemos estar dispuestos a reexaminar, e incluso reinventar, nuestra forma de ver la diversidad e inclusión para garantizar un resultado eficaz en este mercado global. La OASCR, por medio de su Oficina de Diversidad, seguirá proporcionando guía y oportunidades para el diálogo, aprendizaje y cambio con el fin de que cada uno de nosotros pueda asumir la responsabilidad que le corresponde en la creación y mantenimiento de un ambiente de trabajo que sea lo más productivo posible.

Sin importar dónde se encuentren en sus esfuerzos por la diversidad, quiero aplaudir sus logros. Sin embargo, también quiero retarlos a buscar formas de mejorar. Nosotros, como Departamento, no sólo debemos tolerar nuestras diferencias, sino entenderlas y aceptarlas. Éste es el momento de la diversidad. ¡El éxito de la misión del USDA depende de ello!